



Die Universität Paderborn ist eine leistungsstarke und international orientierte Campus-Universität. In interdisziplinären Teams gestalten wir zukunftsweisende Forschung, innovative Lehre sowie den aktiven Wissenstransfer in die Gesellschaft. Als wichtige Forschungs- und Kooperationspartnerin prägt die Universität auch regionale Entwicklungsstrategien. Unseren Beschäftigten in Forschung, Lehre, Technik und Verwaltung bieten wir ein lebendiges, familienfreundliches und chancengerechtes Arbeitsumfeld mit kurzen Entscheidungswegen und vielfältigen Möglichkeiten. **Gestalten Sie mit uns die Zukunft!**

In der **Fakultät für Wirtschaftswissenschaften** – Lehrstuhl für Volkswirtschaftslehre, insbesondere Mikroökonomie – ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

## wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (w/m/d)

(Entgeltgruppe 13 TV-L)

im Umfang von 50 % der regelmäßigen Arbeitszeit für die Dauer von 3 Jahren befristet zu besetzen. Es handelt sich um eine Qualifizierungsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die dem Erwerb von wissenschaftlichen Kompetenzen durch Erarbeitung eines Dissertationsthemas im Bereich Mikroökonomie dient. Eine Verlängerung zum Abschluss der Promotion ist innerhalb der Befristungsgrenzen des WissZeitVG ggf. möglich.

### Ihre Forschung und Aufgaben:

Die Forschung am Lehrstuhl widmet sich überwiegend spieltheoretischen Fragestellungen unterschiedlichster Art. Diese reichen von Verteilungsfragen aus der kooperativen Spieltheorie über die Analyse strategischer Gleichgewichte bis hin zu Matching-Verfahren und ihren Anwendungen.

Zu Ihren Aufgabengebieten zählt die Mitarbeit an der Organisation und Durchführung von Forschungsprojekten aus den oben skizzierten Bereichen. Ihre Forschungsarbeiten bilden Bausteine Ihrer Dissertation. Darüber hinaus sind Sie an der organisatorischen und inhaltlichen (Mit-) Betreuung von Lehrveranstaltungen des Lehrstuhls im Bachelor- und Masterstudium beteiligt und führen regelmäßig Übungsveranstaltungen im Umfang von 2 SWS durch.

### Einstellungsvoraussetzungen:

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Master) in Wirtschaftswissenschaften oder einem angrenzenden Studienfach
- Interesse am wissenschaftlichen Arbeiten sowie Kenntnisse in der Mikroökonomie/Spieltheorie einschließlich Kenntnisse der verwendeten mathematischen Methoden
- Interesse an der Vermittlung von Lehrinhalten
- Kommunikationsfähigkeit und gute Englischkenntnisse

### Wir bieten:

- Ein attraktives Arbeitsumfeld für eine persönliche und fachliche Weiterentwicklung
- Möglichkeit zur Promotion
- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie die individuelle Möglichkeit zur mobilen Arbeit
- Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten
- Attraktive Nebenleistungen wie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und Sportangebote
- Möglichkeit zur internen und externen Fort- und Weiterbildung
- Zusätzliche Leistungen nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L) wie Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen sowie die Zusatzversorgung der VBL

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. Landesgleichstellungsgesetz (LGG) bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 6785** bis zum **24. Januar 2025** erbeten an [mikro@wiwi.upb.de](mailto:mikro@wiwi.upb.de).

Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten finden Sie unter:

[www.uni-paderborn.de/zv/personal Datenschutz](http://www.uni-paderborn.de/zv/personal Datenschutz).

Prof. Dr. Claus-Jochen Haake  
Fakultät für Wirtschaftswissenschaften  
Department Economics  
Universität Paderborn  
Warburger Str. 100  
33098 Paderborn

